

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づく職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成26年度）

	全体	事務	技術
職員	66.7%	50.0%	100.0%

採用試験受験者の女性割合（平成26年度）

	全体	事務	技術
職員	21.4%	33.3%	0.0%

継続勤務年数の男女差（平成27年4月1日）

	女性	男性	差
職員	14年5か月	23年5か月	9年0か月

超過勤務の状況（平成26年度）

職員一人当たり（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）（時間）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
8	10	15	9	12	11	17	9	8	7	9	13

管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性職員の割合（平成27年4月1日）

	課長級以上
職員	0.0%

各役職段階の職員の女性割合（平成27年4月1日）

	局長級	課長級	課長補佐級	係長級
職員	0.0%	0.0%	14.3%	16.7%

男女別の育休取得率・平均取得期間（平成26年度）

	男性	女性
職員	0.0%	制度利用可能な職員無し

男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数（平成26年度）

配偶者出産休暇

	取得率	平均取得日数
職員	100%	5日

育児参加等のための休暇

	取得率	平均取得日数
職員	33.3%	6時間