

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び  
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

(1)女性職員の採用割合

	全体	事務	技術
R元年度	25.0%	100.0%	0.0%
R2年度	0.0%	0.0%	0.0%
R3年度	0.0%	-	0.0%
R4年度	0.0%	-	0.0%
R5年度	0.0%	-	0.0%

(2)採用試験受験者の女性割合

	全体	事務	技術
R3年度(目標)	25.0%以上	-	-
R元年度	47.6%	66.7%	22.2%
R2年度	12.5%	-	12.5%
R3年度	0.0%	-	0.0%
R4年度	0.0%	-	0.0%
R5年度	0.0%	-	0.0%

【取組内容】

(3)継続勤務年数の男女差

時点	女性	男性	差
R2年4月1日現在	11年3か月	12年2か月	-11か月
R3年4月1日現在	12年3か月	12年2か月	1か月
R4年4月1日現在	13年3か月	13年0か月	3か月
R5年4月1日現在	14年3か月	13年4か月	11か月
R6年4月1日現在	13年9か月	13年7か月	-2か月

(4)超過勤務の状況(職員一人当たり)

時点	実績
R元年度	5時間/月
R2年度	4時間/月
R3年度	4時間/月
R4年度	5時間/月
R5年度	5時間/月

(5)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

時点	課長級以上
R2年4月1日現在	16.7%
R3年4月1日現在	16.7%
R4年4月1日現在	20.0%
R5年4月1日現在	16.7%
R6年4月1日現在	14.3%

(6)各役職段階の職員の女性割合

時点	局長級	課長級	課長補佐級	係長級
R2年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	11.1%
R3年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	22.2%
R4年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	25.0%
R5年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%
R6年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	28.6%

(7)男女別の育休取得率

時点	男性	女性
R元年度	0.0%	制度利用可能な職員無し
R2年度	100.0%	制度利用可能な職員無し
R3年度	0.0%	100.0%
R4年度	0.0%	制度利用可能な職員無し
R5年度	100.0%	制度利用可能な職員無し

(8)男性の配偶者出産休暇等の取得率

時点	配偶者出産休暇	育児参加等のための休暇
R元年度	100.0%	77.8%
R2年度	100.0%	45.5%
R3年度	制度利用可能な職員無し	60.0%
R4年度	100.0%	55.0%
R5年度	100.0%	80.0%