

**女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び  
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

(1)女性職員の採用割合

	全体	事務	技術
H28年度	0.0%	0.0%	0.0%
H29年度	33.3%	50.0%	0.0%
H30年度	100.0%	100.0%	-
R元年度	25.0%	100.0%	0.0%
R2年度	0.0%	0.0%	0.0%

(2)採用試験受験者の女性割合

	全体	事務	技術
R2年度(目標)	25.0%以上	-	-
H28年度	34.8%	63.6%	8.3%
H29年度	20.0%	36.4%	0.0%
H30年度	36.4%	50.0%	0.0%
R元年度	47.6%	66.7%	22.2%
R2年度	12.5%	-	12.5%

【取組内容】

職員採用募集時におけるパンフレットやホームページで、女性職員が活躍する写真やメッセージを紹介しました。

(3)継続勤務年数の男女差

時点	女性	男性	差
H29年4月1日現在	14年4か月	18年6か月	-4年2か月
H30年4月1日現在	12年3か月	13年3か月	-1年0か月
H31年4月1日現在	10年3か月	12年9か月	-2年6か月
R2年4月1日現在	11年3か月	12年2か月	-11か月
R3年4月1日現在	12年3か月	12年2か月	1か月

(4)超過勤務の状況(職員一人当たり)

時点	実績
H28年度	4時間/月
H29年度	4時間/月
H30年度	4時間/月
R元年度	5時間/月
R2年度	4時間/月

## (5)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

時点	課長級以上
H29年4月1日現在	9.1%
H30年4月1日現在	14.3%
H31年4月1日現在	12.5%
R2年4月1日現在	16.7%
R3年4月1日現在	16.7%

## (6)各役職段階の職員の女性割合

時点	局長級	課長級	課長補佐級	係長級
H29年4月1日現在	0.0%	12.5%	0.0%	23.1%
H30年4月1日現在	0.0%	16.7%	0.0%	15.4%
H31年4月1日現在	0.0%	14.3%	0.0%	10.0%
R2年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	11.1%
R3年4月1日現在	0.0%	20.0%	0.0%	22.2%

## (7)男女別の育休取得率

時点	男性	女性
H28年度	0.0%	制度利用可能な職員無し
H29年度	0.0%	制度利用可能な職員無し
H30年度	0.0%	制度利用可能な職員無し
R元年度	0.0%	制度利用可能な職員無し
R2年度	100.0%	制度利用可能な職員無し

## (8)男性の配偶者出産休暇等の取得率

時点	配偶者出産休暇	育児参加等のための休暇
H28年度	制度利用可能な職員無し	44.4%
H29年度	100.0%	55.6%
H30年度	100.0%	75.0%
R元年度	100.0%	77.8%
R2年度	100.0%	45.5%